
3Aika Keskiviikko 27.8.2014 klo 19.00 – 19.33
Paikka Olavin toimintakeskus, seurakuntasali Nuotta

Läsnä Lauri Kirves puheenjohtaja
Jarmo Heinonen
Hannu Hyttinen
Riitta Jutila
Pia Kekkonen
Lea Luts
Eija Nurminen Riia Sattasen varajäsen
Olavi Rantanen
Anne Salonen
Kaija Suojoki
Anneli Ukkonen
Pertti Virolainen
Marja Virkkunen
Merja Virtanen

Muut Petri Virkkunen vs. kirkkoherra
Martti Komu talouspäällikkö, pöytäkirjanpitäjä

Poissa Ritva Heinonen
Riia Sattanen

ALLEKIRJOITUKSET Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä

Lauri Kirves

Martti Komu

LAILLISUUS JA PÄÄ-
TÖSVALTAISUUS Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
§ 12

KÄSITELLYT ASIAT §§ 11 - 18

PÖYTÄKIRJAN
TARKASTUS Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytään 27.8.2014

Jarmo Heinonen

Hannu Hyttinen

PÖYTÄKIRJA YLEI-
SESTI NÄHTÄVÄNÄ Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä ajalla 28.8.-28.9.2014
virastopäivinä Olavin toimintakeskuksessa seurakunnan
toimistotiloissa.

Taluspäällikkö
Martti Komu

§ 11 KOKOUKSEN AVAUS JA ALKUHARTAUUS

Kirkkovaltuuston kutsuu koolle puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Jos varapuheenjohtajallakin on este, kutsun antaa kirkkoneuvoston puheenjohtaja.

Ehdotus:

Puheenjohtaja Lauri Kirves avaa kokouksen ja vt. kirkkoherra Petri Virkkunen pitää alkuhartauden.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 12 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka ja siihen on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. Kutsu asialuetteloinen on lähetettävä kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenille viimeistään viikkoa ennen kokousta sekä pidettävä seurakunnan ilmoitustaululla viikon ajan ennen kokousta.

Kokouskutsut on lähetetty jäsenille 18.8.2014, jolloin myös kutsu on asetettu seurakunnan ilmoitustaululle.

Puheenjohtaja esittää:

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi. Suoritetaan nimenhuuto ja mikäli yli puolet jäsenistä on paikalla, kokous todetaan päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

§ 13 PÖYTÄKIRJAN TARKISTAJIEN VALINTA

Kirkkovaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan.

Puheenjohtaja esittää:

Kirkkovaltuusto valitsee pöytäkirjantarkistajiksi Jarmo Heinonen ja Ritva Heinonen

Päätös:

Pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Jarmo Heinonen ja Hannu Hyttinen.

§ 14 KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINE

Puheenjohtaja esittää:

Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Kn 61 § YHTEINEN KIRKKOHERRAN VIRKA HARTOLAN SEURAKUNNAN KANSSA

Sen jälkeen kun Sysmän kirkkoherran virka tuli avoimeksi Sysmän ja Hartolan seurakuntien kirkkoneuvostot kutsuivat konsultti TT Juha Kauppisen selvittämään mahdollisuutta, että seurakunnilla olisi yhteinen kirkkoherran virka. Samalla pyydettiin selvittämään yhteistä talouspäällikön virkaa sekä yhteistä seurakunnallista toimintaa. Tavoitteena on saada seurakunnille merkittävä taloudellinen säästö. Edelleen toivottiin selvitettävän mahdollisten yhteisten virkojen tuoman säästön vaihtoehtoja. Tehtävän selvittämiseksi tuli kummassakin seurakunnassa haastatella kaikki työntekijät ja johtavat luottamushenkilöt, kuulla seurakuntalaisia ja kirkkovaltuustoja sekä tehdä asiaa koskeva SWOT-analyysi.

Haastattelut ja kuulemiset Sysmän seurakunnassa

Konsultti Juha Kauppinen haastatteli kaikkia Sysmän seurakunnan työntekijöitä sekä johtavia viranhaltijoita huhtikuun 8.-9. päivinä 2014. Seurakuntalaisten avoin kuulemistilaisuus oli 8.4.2014 ja kirkkovaltuuston kuulemistilaisuus 9.4.2014. Kuulemisissa harvaa poikkeusta lukuun ottamatta kaikki olivat myönteisiä Sysmän ja Hartolan seurakuntien yhteisille kirkkoherran ja talouspäällikön viroille. Ne nähtiin hyvänä, ja muita vaihtoehtoja helpommin toteutettavina tapoina säästää. Joissakin haastatteluissa tuli korostetusti esiin, että seurakuntien kulurakenne on syntynyt 1980-luvun alussa kun taas tulorakenne on sen jälkeen voimakkaasti muuttunut seurakuntien jäsenmäärän vähetessä. Samalla kun yhteisiin virkoihin suhtauduttiin myönteisesti, niiden toteuttamisessa nähtiin ongelmakohtia. Ensiksikin arvioitiin, että kahden seurakunnan yhteisillä johtavilla viranhaltijoilla on vaarana väsyä. Siksi tehtäväkuvia muodostettaessa tulee varmistaa, että ao. työntekijät jaksavat niiden hoidossa ja että tehtävät ovat ylipäänsä ”ihmisen kokoisia”. Toiseksi kiinnitettiin huomiota valmistelutyön tärkeyteen ja työntekijöiden kuulemisen tarpeeseen. Mahdollisuuksien mukaan kaikki seurannaisvaikutukset tulisi osata arvioida etukäteen. Useimmat työntekijät esittivät huolensa siitä, miten työyhteisön johto käytännössä toteutuu, kun kirkkoherra tekee työtä kahdella paikkakunnalla. Esiin nousi myös kysymys kirkkoherran näkyvyydestä Sysmässä, kun hänen asuinpaikkansa lienee tulevaisuudessakin Hartolassa. Tässä yhteydessä tosin todettiin, että seurakunnan edellinenkin kirkkoherra hoiti virkaansa asuen toisella paikkakunnalla. Pari työntekijää ilmaisi kielteisen kantansa yhteisten virkojen perustamiseen. Kukaan haastatelluista ei esittänyt yhteisille viroille vaihtoehtoja säästötapaa.

Seurakuntalaisten kuulemistilaisuudessa nousi esiin kysymys mahdollisuudesta valita kirkkoherra. Siihen todettiin vastaukseksi, että kirkon lainsäädäntö antaa Sysmän ja Hartolan nykyisessä tilanteessa mahdollisuudeksi vain Hartolan nykyisen kirkkoherran nimeämisen yhteiseen virkaan. Edelleen yleisötilaisuudessa todettiin, että ennen yhteisen kirkkoherran viran perustamista tulisi katsoa kaikki mahdolliset muut säästökohteet kuin seurakunnan hengellinen työ (joksi kirkkoherran virka koettiin). Kirkkovaltuuston kuulemistilaisuudessa valtuutetut esittivät lähinnä viran perustamiseen ja hoitamiseen liittyviä tarkentavia kysymyksiä.

SWOT-analyysi

Tehtyjen haastattelujen ja kuulemisten perusteella voidaan muodostaa seuraavan kaltainen SWOT-analyysi. Seurakuntien yhteisen kirkkoherran ja myöhemmin talouspäällikön viran perustamista koskevan päätöksen vahvuus on ennen muuta taloudellisessa säästössä. Tällaisten päätösten kautta saadaan aikaan merkittävät säästöt, koska kyseessä ovat seurakuntien korkeapalkkaisimmat viranhaltijat. Sysmän seurakunnan talouspäällikkö Martti Komun laskelmien mukaan yhteisen kirkkoherranviran säästö on Sysmän seurakunnalle noin 15 000 euroa vuodessa. Vahvuutena on lisäksi se, että yhteinen kirkkoherra ja talouspäällikkö luovat mahdollisuuden seurakuntien yhteistoiminnan kehittämiseksi.

Keskeisenä heikkoutena nähtiin pappistyövoiman väheneminen. Heikkous on myös seurakunnan julkisuuskuvaan heikkeneminen, sikäli kuin se johtuu kirkkoherran näkyvyydestä paikkakunnalla. Osa haastatelluista piti heikkoutena myös sitä, että järjestely johtaa työyhteisön johtamisvajeeseen. Useimmat näkivät tässä kysymyksessä kuitenkin uhan eikä vääjäämättä toteutuvaa heikkoutta.

jatkuu...

Kn 61 § YHTEINEN KIRKKOHERRAN VIRKA HARTOLAN SEURAKUNNAN KANSSA ... jatkuu

Järjestelyn tuomana mahdollisuutena nähtiin talouden tasapainottuminen ja muiden työntekijöiden työpaikkojen turvaaminen. Kun edessä lienee laaja seurakuntarakenteen järjestely koko kirkossa, toteutettava järjestely nähtiin mahdollisuutena saada kokemusta seurakuntien välisestä yhteistoiminnasta.

Uhaksi koettiin toimivan seurakuntaelämän ja työyhteisöjen muutos. Kirkkoherralta siirtyvien tehtävien tuoma rasite nähtiin myös uhkana. Ratkaisun katsottiin voivan johtaa työuupumukseen.

Yhteisen kirkkoherran ja myöhemmin talouspäällikön viran perustamisen vahvuudet ja järjestelyn tuomat mahdollisuudet nähtiin yleisesti paljon suuremmiksi kuin järjestelyyn liittyvät heikkoudet ja sen tuomat uhat.

Esitys toimenpiteiksi

Sekä Hartolan että Sysmän seurakunnan työntekijöillä ja luottamushenkilöillä on niin laaja yhteinen näkemys edessä olevista yhteisistä toimenpiteistä, että sellaisiin on syytä ryhtyä. Mahdollisimman pian tulisi tehdä päätökset yhteisestä kirkkoherran virasta. Kirkkojärjestyksen 6. luvun mukaan seurakunnilla voi olla yhteisiä virkoja. Näistä kirkkoherran viran perustamisesta ja lakkauttamisesta tekee päätöksen tuomiokapituli. Päätös edellyttää seurakuntien kirkkovaltuustojen tekemää esitystä. Muiden yhteisten virkojen osalta päätökset tehdään kirkkovaltuustoissa. Jos yhteistä virkaa perustettaessa vain toisella seurakunnista on ao. viran haltija, hänet nimetään virkaan.

Yhteisen kirkkoherran viran perustaminen on sellainen työntekijöiden asemaa koskeva päätös, että kummassakin seurakunnassa tulee järjestää hallintolain 41 §:n edellyttämä henkilökunnan kuuleminen. Se on suunniteltu Sysmään elokuun 21 päiväksi 2014. Yhteiseen kirkkoherran virkaan siirtyminen edellyttää monia valmistelevia toimia. Haastatteluissa tuli korostetusti esiin tarve kytkeä henkilöstö valmistelutyöhön. Muutosjohtamisen tueksi on tarpeen hankkia kirkkoherra Jeremias Sankarin työpariksi ulkopuolinen konsultti. Valmistelutyön tulisi sisältää ainakin seuraavat seikat: Kirkkoherran työmäärän ja kulujen jakautuminen seurakuntien kesken, kirkkoherran "näkyvyys" kummassakin seurakunnassa, kirkkoherran tavoitettavuus, kirkkoherran rooli työyhteisön johtajana seurakunnissa, jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten hoito, jumalanpalvelusten mahdollinen järjestäminen muulloin kuin sunnuntaina kello 10, työvuorolistojen laatiminen, kirkkoherran nykyisten tehtävien mahdollinen lopettaminen, kirkkoherran nykyisten tehtävien mahdollinen siirto muulle henkilöstölle, muun henkilöstön nykyisten tehtävien mahdollinen lopettaminen, yhteistoiminnan tuomat muutokset seurakuntatyöhön, muutosten mahdollinen vaikutus palkkaukseen, yhteisen kirkkoherran viran tuoma taloudellinen säästö.

Valmistelevat toimenpiteet tulisi alkaa mahdollisimman pian kirkkovaltuustojen tekemän periaatepäätöksen jälkeen. Valmistelua tulisi tehdä useissa eri ryhmissä, kuten kirkkoherra - konsultti, papisto, kanttorit, diakoniatyöntekijät, nuoriso- ja lapsityöntekijät, talouspäälliköt - toimistosihteerit, kirkonpalvelijat - hautausmaa - kiinteistöhenkilökunta, koko kahden seurakunnan työyhteisö. Valmistelujen etenemisestä ja sisällöstä tulisi säännöllisesti raportoida kummankin seurakunnan luottamushenkilöitä.

Kirkkovaltuuston päätöksellä kummankin seurakunnan tulee tehdä pyyntö Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille, jotta nykyiset kirkkoherran virat lakkautettaisiin ja niiden tilalle perustettaisiin Sysmän ja Hartolan seurakuntien yhteinen kirkkoherran virka. Kirkkovaltuustot tekevät tätä koskevan päätöksen 27.8.2014. Käytännössä etenkin Hartolan seurakunnan KIPAA:n liittymisen vuoksi yhteinen kirkkoherran virka on syytä perustaa alkamaan helmikuun 1. päivänä 2015

jatkuu...

Kn 61 § YHTEINEN KIRKKOHERRAN VIRKA HARTOLAN SEURAKUNNAN KANSSA ... jatkuu

Talouspäällikkö esittää:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se esittää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille

- 1) Sysmän seurakunnan kirkkoherran viran lakkauttamista 1.2.2015 lukien,
- 2) yhteisen Sysmän ja Hartolan kirkkoherran viran perustamista 1.2.2015 lukien ja
- 3) Hartolan kirkkoherra Jeremias Sankarin siirtämistä perustettavaan Hartolan ja Sysmän seurakuntien yhteiseen kirkkoherran virkaan 1.2.2015 lukien.
- 4) Päätös tulee voimaan vain, jos molemmat kirkkovaltuustot hyväksyvät esitykset.

Päätös:

Merja Virtanen esitti esityksen hylkäämistä, jota Anneli Ukkonen kannatti. Jarmo Heinonen kannatti talouspäällikön esitystä, joka sai kannatusta. Äänestyksessä talouspäällikön esitys sai neljä ääntä ja Merja Virtasen esitys kaksi ääntä. Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen.

Pykälän alussa vt. kirkkoherra totesi itsensä jääviksi ja poistui kokouksesta. Puheenjohtajana jatkoi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Eija Nurminen.

Kv 15 §

Sysmän ja Hartolan seurakunnat ovat useiden vuosien ajan keskustelleet mahdollisuudesta yhteistoimintaan. Seurakuntien väkimäärä on vähentynyt yhden sukupolven aikana 10.200sta 5.900aan. Vähennys on noin 4.300 henkeä eli reilut 40 prosenttia. Samanaikaisesti seurakunnan toiminta on vähentynyt niin kokonaislukuina kuin jäsenmäärään suhteutettuina osuiksina. Seurakuntien henkilöstö on kuitenkin pääosin pysynyt entisen suuruisena. Seurakunnilla ei ole välitöntä ja kiireellistä tarvetta henkilöstön vähentämiseen, mutta tulevaisuudessakin kestävä taloustilanteen turvaamiseksi on syytä ryhtyä toimiin kulurakenteen pysyväksi alentamiseksi. Kun Sysmän seurakunnan kirkkoherran virka tuli avoimeksi, seurakuntien kirkkoneuvostot päättivät selvittää, olisiko yhteisen kirkkoherran viran perustamiselle edellytyksiä. Samalla keskusteltiin mahdollisuudesta laajempaankin seurakuntien yhteistoimintaan, mm. perustamalla yhteinen talouspäällikön virka. Selvityksen tekijäksi valittiin Juha Kauppinen Consulting oy.

Juha Kauppinen haastatteli kaikkia kummankin seurakunnan työntekijöitä ja johtavia luottamushenkilöitä ja kuuli seurakuntien kirkkovaltuustoja. Kummassakin seurakunnassa järjestettiin seurakuntalaisille avoin keskustelutilaisuus.

Selvityksessä kävi ilmi, että yhteisen kirkkoherran ja talouspäällikön virkojen perustamistarpeelle on seurakunnissa laaja ymmärrys. Kulurakenteen keventäminen tarttumalla seurakuntien korkeapalkkaisimpiin viranhaltijoihin nähtiin viisaaksi. Ensivaiheessa päätös tulee koskettamaan vain yhteistä kirkkoherran virkaa. Muutoksen hyvä toteuttaminen edellyttää kunnollista valmistautumista, johon kaikkien seurakunnan työntekijöiden tulee osallistua. Juha Kauppinen raportti on liitteenä 1.

Työntekijöiden kuuleminen tapahtui Sysmässä 21.8.2014 ja Hartolassa 27.8.2014. Oman seurakunnan työntekijöiden kuulemisesta laadittu pöytäkirja on liitteenä 2. **(jaetaan kokouksessa)** Yhteisen kirkkoherran viran kulut jaetaan seurakuntien kesken väkilukujen suhteessa. Yhteisen viran tuoman taloudellisen säästön arvioidaan olevan vuositasolla Sysmässä 15.000 euroa ja Hartolassa 25.000 euroa.

Kirkkojärjestyksen mukaan kahdella tai useammalla samaan hiippakuntaan kuuluvalla seurakunnalla voi olla yhteinen kirkkoherran virka. Tuomiokapituli päättää yhteisen kirkkoherran viran perustamisesta ja lakkauttamisesta (KJ 6:1). Aloitteen yhteisen kirkkoherran viran perustamisesta tekee kirkkovaltuusto. Samalla se tekee esityksen kustannusten jakamisesta. (KJ 6:35). Virkaa perustettaessa päätös tulee tehdä määränemmistöllä, ts. sen kannattajia tulee olla kaksi kolmasosaa läsnä olevista ja vähintään puolet kaikista kirkkovaltuuston jäsenistä. (KL 7:3).

jatkuu...

15 § YHTEINEN KIRKKOHERRAN VIRKA SYSMÄN SEURAKUNNAN KANSSA ... jatkuu

Kirkkoneuvosto esittää:

Kirkkovaltuusto esittää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille, että:

1. Sysmän seurakunnan kirkkoherran virka lakkautetaan 1.2.2015 alkaen
2. Sysmän ja Hartolan seurakunnille perustetaan ko. päivästä alkaen seurakuntien yhteinen kirkkoherran virka
3. Sysmän ja Hartolan seurakuntien yhteiseen kirkkoherranvirkaan nimetään Hartolan nykyinen kirkkoherra Jeremias Sankari
4. yhteisen kirkkoherran viran kulut jaetaan seurakuntien kesken väkilukujen suhteessa

Päätöksestä on valitusoikeus hallinto-oikeuteen

Päätös:

Merja Virkkunen teki vastaesityksen ja esitti että Sysmän seurakunnan kirkkoherran virka laitetaan välittömästi hakuun. Anneli Ukkonen kannatti vastaesitystä. Järjestettiin äänestys, jossa kirkkoneuvoston esitys sai 11 ääntä ja Merja Virkkusen vastaesitys sai kolme 3 ääntä.

Koska määräenemmistö toteutui, kirkkovaltuusto hyväksyi esityksen.

Kn 67 § TULOVEROPROSENTIN MÄÄRÄÄMINEN VUODELLE 2015

Seurakunnan jäsenten tulee osallistua varojen hankkimiseen, joita tarvitaan seurakunnan tehtävien toteuttamiseen. Se määrä, mikä kirkkovaltuuston vuosittain hyväksymän talousarvion mukaan muiden tulojen lisäksi tarvitaan menojen suorittamiseen, kootaan varainhoitovuoden kirkollisverona.

Kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentin Tuloveroprosentti vahvistetaan lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön.

Seurakunnan on ilmoitettava verohallitukselle talousarviovuonna sovellettavaveroprosentti viimeistään verovuotta edeltävän marraskuun 17. päivänä. Veroprosentti joudutaan päättämään ennakkolta arvioiden mukaan. Veroprosenttia ei voida ilmoittamisen jälkeen muuttaa.

Taluspäällikkö esittää:

kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle veroprosentin vahvistamista 1,75 prosentiksi vuonna 2015.

Päätös:

Anneli Ukkonen esitti esityksen hylkäämistä ja veroprosentin nostoa 1,80 prosenttiin. Merja Virtanen kannatti esitystä. Jarmo Heinonen kannatti taluspäällikön esitystä, joka sai kannatusta. Äänestyksessä taluspäällikön esitys sai viisi ääntä ja Anneli Ukkosen esitys kaksi ääntä.

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen.

16 §

Kirkkoneuvosto esittää:

kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle veroprosentin vahvistamista 1,75 prosentiksi vuonna 2015.

Päätös:

Kirkkovaltuusto hyväksyi esityksen.

17 §

ILMOITUSASIAT

- Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli on vahvistanut 3.6.2014 kokouksessaan Otamon hautausmaan siirtelualueen käyttösuunnitelman.

Puheenjohtaja esittää:

Merkitään tiedoksi

Päätös:

Merkittiin tiedoksi

18 §

VALITUSOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtaja esittää:

Puheenjohtaja antaa kirkkolain mukaisen valitusosoituksen ja päättää kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja antoi valitusosoituksen ja päätti kokouksen klo 19.33.