

58 § KOKOUKSEN AVAUS JA ALKUHARTAUUS SEKÄ LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Puheenjohtaja avasi kokouksen alkuhartauden jälkeen, ja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

59 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAT

Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anneli Ukkonen ja Merja Virtanen

60 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Työjärjestykseksi hyväksyttiin esityslista. Todettiin, että §§ 61 - 64 aikana puheenjohtajana ja §§ 62 - 65 aikana lisäksi sihteerinä toimii kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Eija Nurminen, koska puheenjohtaja ja sihteeri ovat jäävejä asioiden käsittelyn aikana.

Pykälät 69 ja 70 poistetaan, koska niitä ei ehditty valmistella tähän kokoukseen.

.

61 § YHTEINEN KIRKKOHERRAN VIRKA HARTOLAN SEURAKUNNAN KANSSA

Sen jälkeen kun Sysmän kirkkoherran virka tuli avoimeksi Sysmän ja Hartolan seurakuntien kirkkoneuvostot kutsuivat konsultti TT Juha Kauppisen selvittämään mahdollisuutta, että seurakunnilla olisi yhteinen kirkkoherran virka. Samalla pyydettiin selvittämään yhteistä talouspäällikön virkaa sekä yhteistä seurakunnallista toimintaa. Tavoitteena on saada seurakunnille merkittävä taloudellinen säästö. Edelleen toivottiin selvitettävän mahdollisten yhteisten virkojen tuoman säästön vaihtoehtoja. Tehtävän selvittämiseksi tuli kummassakin seurakunnassa haastatella kaikki työntekijät ja johtavat luottamushenkilöt, kuulla seurakuntalaisia ja kirkkovaltuustoja sekä tehdä asiaa koskeva SWOT-analyysi.

Haastattelut ja kuulemiset Sysmän seurakunnassa

Konsultti Juha Kauppinen haastatteli kaikkia Sysmän seurakunnan työntekijöitä sekä johtavia viranhaltijoita huhtikuun 8.-9. päivinä 2014. Seurakuntalaisten avoin kuulemistilaisuus oli 8.4.2014 ja kirkkovaltuuston kuulemistilaisuus 9.4.2014. Kuulemisissa harvaa poikkeusta lukuun ottamatta kaikki olivat myönteisiä Sysmän ja Hartolan seurakuntien yhteisille kirkkoherran ja talouspäällikön viroille. Ne nähtiin hyvänä, ja muita vaihtoehtoja helpommin toteutettavina tapoina säästää. Joissakin haastatteluissa tuli korostetusti esiin, että seurakuntien kulurakenne on syntynyt 1980-luvun alussa kun taas tulorakenne on sen jälkeen voimakkaasti muuttunut seurakuntien jäsenmäärän vähetessä. Samalla kun yhteisiin virkoihin suhtauduttiin myönteisesti, niiden toteuttamisessa nähtiin ongelmakohtia. Ensiksikin arvioitiin, että kahden seurakunnan yhteisillä johtavilla viranhaltijoilla on vaarana väsyä. Siksi tehtäväkuvia muodostettaessa tulee varmistaa, että ao. työntekijät jaksavat niiden hoidossa ja että tehtävät ovat ylipäänsä ”ihmisen kokoisia”. Toiseksi kiinnitettiin huomiota valmistelutyön tärkeyteen ja työntekijöiden kuulemisen tarpeeseen. Mahdollisuuksien mukaan kaikki seurannaisvaikutukset tulisi osata arvioida etukäteen. Useimmat työntekijät esittivät huolensa siitä, miten työyhteisön johto käytännössä toteutuu, kun kirkkoherra tekee työtä kahdella paikkakunnalla. Esiin nousi myös kysymys kirkkoherran näkyvyydestä Sysmässä, kun hänen asuinpaikkansa lienee tulevaisuudessakin Hartolassa. Tässä yhteydessä tosin todettiin, että seurakunnan edellinenkin kirkkoherra hoiti virkaansa asuen toisella paikkakunnalla. Pari työntekijää ilmaisi kielteisen kantansa yhteisten virkojen perustamiseen. Kukaan haastatelluista ei esittänyt yhteisille viroille vaihtoehtoista säästötapaa.

Seurakuntalaisten kuulemistilaisuudessa nousi esiin kysymys mahdollisuudesta valita kirkkoherra. Siihen todettiin vastaukseksi, että kirkon lainsäädäntö antaa Sysmän ja Hartolan nykyisessä tilanteessa mahdollisuudeksi vain Hartolan nykyisen kirkkoherran nimeämisen yhteiseen virkaan. Edelleen yleisötilaisuudessa todettiin, että ennen yhteisen kirkkoherran viran perustamista tulisi katsoa kaikki mahdolliset muut säästökohteet kuin seurakunnan hengellinen työ (joksi kirkkoherran virka koettiin). Kirkkovaltuuston kuulemistilaisuudessa valtuutetut esittivät lähinnä viran perustamiseen ja hoitamiseen liittyviä tarkentavia kysymyksiä.

SWOT-analyysi

Tehtyjen haastattelujen ja kuulemisten perusteella voidaan muodostaa seuraavan kaltainen SWOT-analyysi. Seurakuntien yhteisen kirkkoherran ja myöhemmin talouspäällikön viran perustamista koskevan päätöksen vahvuus on ennen muuta taloudellisessa säästössä. Tällaisten päätösten kautta saadaan aikaan merkittävät säästöt, koska kyseessä ovat seurakuntien korkeapalkkaisimmat viranhaltijat. Sysmän seurakunnan talouspäällikkö Martti Komun laskelmien mukaan yhteisen kirkkoherranviran säästö on Sysmän seurakunnalle noin 15 000 euroa vuodessa. Vahvuutena on lisäksi se, että yhteinen kirkkoherra ja talouspäällikkö luovat mahdollisuuden seurakuntien yhteistoiminnan kehittämiseksi.

Keskeisenä heikkoutena nähtiin pappistyövoiman väheneminen. Heikkous on myös seurakunnan julkisuuskuvaan heikkeneminen, sikäli kuin se johtuu kirkkoherran näkyvyydestä paikkakunnalla. Osa haastatelluista piti heikkoutena myös sitä, että järjestely johtaa työyhteisön johtamisvajeeseen. Useimmat näkivät tässä kysymyksessä kuitenkin uhan eikä vääjäämättä toteutuvaa heikkoutta.

jatkuu...

61 § YHTEINEN KIRKKOHERRAN VIRKA HARTOLAN SEURAKUNNAN KANSSA ... jatkuu

Järjestelyn tuomana mahdollisuutena nähtiin talouden tasapainottuminen ja muiden työntekijöiden työpaikkojen turvaaminen. Kun edessä lienee laaja seurakuntarakenteen järjestely koko kirkossa, toteutettava järjestely nähtiin mahdollisuutena saada kokemusta seurakuntien välisestä yhteistoiminnasta.

Uhaksi koettiin toimivan seurakuntaelämän ja työyhteisöjen muutos. Kirkkoherralta siirtyvien tehtävien tuoma rasite nähtiin myös uhkana. Ratkaisun katsottiin voivan johtaa työuupumukseen.

Yhteisen kirkkoherran ja myöhemmin talouspäällikön viran perustamisen vahvuudet ja järjestelyn tuomat mahdollisuudet nähtiin yleisesti paljon suuremmiksi kuin järjestelyyn liittyvät heikkoudet ja sen tuomat uhat.

Esitys toimenpiteiksi

Sekä Hartolan että Sysmän seurakunnan työntekijöillä ja luottamushenkilöillä on niin laaja yhteinen näkemys edessä olevista yhteisistä toimenpiteistä, että sellaisiin on syytä ryhtyä. Mahdollisimman pian tulisi tehdä päätökset yhteisestä kirkkoherran virasta. Kirkkojärjestyksen 6. luvun mukaan seurakunnilla voi olla yhteisiä virkoja. Näistä kirkkoherran viran perustamisesta ja lakkauttamisesta tekee päätöksen tuomiokapituli. Päätös edellyttää seurakuntien kirkkovaltuustojen tekemää esitystä. Muiden yhteisten virkojen osalta päätökset tehdään kirkkovaltuustoissa. Jos yhteistä virkaa perustettaessa vain toisella seurakunnista on ao. viran haltija, hänet nimetään virkaan.

Yhteisen kirkkoherran viran perustaminen on sellainen työntekijöiden asemaa koskeva päätös, että kummassakin seurakunnassa tulee järjestää hallintolain 41 §:n edellyttämä henkilökunnan kuuleminen. Se on suunniteltu Sysmään elokuun 21 päiväksi 2014. Yhteiseen kirkkoherran virkaan siirtyminen edellyttää monia valmistelevia toimia. Haastatteluissa tuli korostetusti esiin tarve kytkeä henkilöstö valmistelutyöhön. Muutosjohtamisen tueksi on tarpeen hankkia kirkkoherra Jeremias Sankarin työpariksi ulkopuolinen konsultti. Valmistelutyön tulisi sisältää ainakin seuraavat seikat: Kirkkoherran työmäärän ja kulujen jakautuminen seurakuntien kesken, kirkkoherran ”näkyvyys” kummassakin seurakunnassa, kirkkoherran tavoitettavuus, kirkkoherran rooli työyhteisön johtajana seurakunnissa, jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten hoito, jumalanpalvelusten mahdollinen järjestäminen muulloin kuin sunnuntaina kello 10, työvuorolistojen laatiminen, kirkkoherran nykyisten tehtävien mahdollinen lopettaminen, kirkkoherran nykyisten tehtävien mahdollinen siirto muulle henkilöstölle, muun henkilöstön nykyisten tehtävien mahdollinen lopettaminen, yhteistoiminnan tuomat muutokset seurakuntatyöhön, muutosten mahdollinen vaikutus palkkaukseen, yhteisen kirkkoherran viran tuoma taloudellinen säästö.

Valmistelevat toimenpiteet tulisi alkaa mahdollisimman pian kirkkovaltuustojen tekemän periaatepäätöksen jälkeen. Valmistelua tulisi tehdä useissa eri ryhmissä, kuten kirkkoherra – konsultti , papisto, kanttorit, diakoniatyöntekijät, nuoriso- ja lapsityöntekijät, talouspäälliköt – toimistosihteerit, kirkonpalvelijat – hautausmaa - kiinteistöhenkilökunta, koko kahden seurakunnan työyhteisö. Valmistelujen etenemisestä ja sisällöstä tulisi säännöllisesti raportoida kummankin seurakunnan luottamushenkilöitä.

Kirkkovaltuuston päätöksellä kummankin seurakunnan tulee tehdä pyyntö Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille, jotta nykyiset kirkkoherran virat lakkautettaisiin ja niiden tilalle perustettaisiin Sysmän ja Hartolan seurakuntien yhteinen kirkkoherran virka. Kirkkovaltuustot tekevät tätä koskevan päätöksen 27.8.2014. Käytännössä etenkin Hartolan seurakunnan KIPAAan liittymisen vuoksi yhteinen kirkkoherran virka on syytä perustaa alkamaan helmikuun 1. päivänä 2015

jatkuu...

61 § YHTEINEN KIRKKOHERRAN VIRKA HARTOLAN SEURAKUNNAN KANSSA ... jatkuu

Taluspäällikkö esittää:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se esittää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille

- 1) Sysmän seurakunnan kirkkoherran viran lakkauttamista 1.2.2015 lukien,
- 2) yhteisen Sysmän ja Hartolan kirkkoherran viran perustamista 1.2.2015 lukien ja
- 3) Hartolan kirkkoherra Jeremias Sankarin siirtämistä perustettavaan Hartolan ja Sysmän seurakuntien yhteiseen kirkkoherran virkaan 1.2.2015 lukien.
- 4) Päätös tulee voimaan vain, jos molemmat kirkkovaltuustot hyväksyvät esitykset.

Päätös:

Merja Virtanen esitti esityksen hylkäämistä, jota Anneli Ukkonen kannatti. Jarmo Heinonen kannatti taluspäällikön esitystä, joka sai kannatusta. Äänestyksessä taluspäällikön esitys sai neljä ääntä ja Merja Virtasen esitys kaksi ääntä. Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen.

Pykälän alussa vt. kirkkoherra totesi itsensä jääviksi ja poistui kokouksesta. Puheenjohtajana jatkoi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Eija Nurminen.

62 § VT. KIRKKOHERRAN JA VS. KAPPALAISEN VIRKAMÄÄRÄYSTEN JATKAMINEN

Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli on antanut virkamääräyksen Sysmän seurakunnan vt. kirkkoherran tehtävään Petri Virkkuselle ja vs. kappalaisen virkaan Heli Mäkelälle. Kumpikin virkamääräys päättyy 31.8.2014.

Sysmän seurakunnan kirkkovaltuusto päättää 27.8.2014 kokouksessaan omalta osaltaan, perustetaanko Sysmän ja Hartolan seurakuntiin yhteinen kirkkoherran virka. Mikäli suunnitelma raukeaa, Sysmän seurakunta pyytää tuomiokapitulia laittamaan kirkkoherran viran hakuun välittömästi. Mikäli kirkkovaltuusto päättyy yhteiseen kirkkoherran virkaan, yhteinen kirkkoherra voisi aloittaa näillä näkymin 1.2.2015. Mikäli virka julistetaan hakuun, uusi kirkkoherra ottaa viran vastaan vieläkin myöhemmin.

Heli Mäkelä on ilmoittanut olevansa käytettävissä vs. kappalaisen virkaan 31.1.2015 asti.

Taluspäällikkö esittää:

Pyydetään Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulilta virkamääräystä

1. Petri Virkkuselle vt. kirkkoherran virkaan 31.1.2015 asti ja
2. Heli Mäkelälle vs. kappalaisen virkaan 31.1.2015 asti.

Päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen.

Pykälän alussa vt. kirkkoherra totesi itsensä jääviksi ja poistui kokouksesta. Puheenjohtajana jatkoi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Eija Nurminen.

63 § KIRKKOHERRAN PALKKAUS 1.8.2014 ALKAEN

KirVesTes 2014-2016, liite 7; Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta seurakunnissa. Ylimmällä johdolla tarkoitetaan kirkkoherraa ja taluspäällikköä. Ylimmän johdon varsinainen palkka on kokonaisharkintaan perustuva peruspalkka, johon ei makseta erillisiä lisiä eikä varsinaista palkkaa jaeta eri palkanosiin. Vuosisidonnainen palkanosa sisältyy peruspalkkaan. Kirkon työmarkkinalaitos on antanut hinnoitteluryhmät ja niiden euromääräiset ala- ja ylärajat, joiden puitteissa kirkkoneuvosto määrittää kirkkoherralle ja taluspäällikölle maksettavan palkan.

Palkkaus uudistus astuu voimaan 1.8.2014.

Palkan määrittelyssä on otettava huomioon

- viralle määrätty palkka-asteikko, euromääräiset rajat
- viran tehtävien vaativuus
- viran tehtävien laaja-alaisuus
- viran tehtävien vastuullisuus
- viranhaltijan ammatin hallinta
- viranhaltijan työssä suoriutumisen kokonaisuus
- seurakunnan taloudellinen kantokyky
- seurakunnan ja kirkon palkkapolitiittiset linjaukset

Kirkon työmarkkinalaitos on määrännyt Sysmän seurakunnan kirkkoherran viran hinnoitteluryhmään K10

(3.500,00-4.500,00 €). Kirkkoneuvosto voi näissä rajoissa määrittellä viran palkkauksen, kuitenkin ei alle sen, mikä on viranhaltijan palkka 31.7.2014. Kirkkoherran viran peruspalkka on 1.8.2014 alkaen vähintään 3906,68e + 20 euron tarkistus, johon lisätään 15% suuruinen vuosisidonnainen palkanosa. Näin ollen srk:n kirkkoherran viran peruspalkka 1.8.2014 alkaen on vähintään 3.929,68 €.

Esityslistan liitteenä KiT:n yleiskirje A7/2014 liitteineen.

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja esittää:

Kirkkoneuvosto määrittää keskustelun jälkeen kirkkoherran viran peruspalkan, joka tulee voimaan 1.8.2014.

Päätös:

Kirkkoneuvosto vahvisti vt. kirkkoherra Petri Virkkusen palkaksi 1.8.2014 alkaen 3.653,68 e.

Pykälän alussa vt. kirkkoherra ja taluspäällikkö Martti Komu totesivat itsenä jääviksi ja poistuivat kokouksesta. Puheenjohtajana ja sihteerinä jatkoi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Eija Nurminen.

64 § TALOUSPÄÄLLIKÖN PALKKAUS 1.8.2014 ALKAEN

Taluspäällikön palkkauudistuksen yleisiä ehtoja ja periaatteita on selostettu §:ssä 63 kirkkoherran palkkauksen esittelyssä ja liitteissä. Kirkon työmarkkinalaitos on määrännyt Sysmän seurakunnan taluspäällikön viran hinnoitteluryhmään J10 (2.590,00-3.590,00 €). Kirkkoneuvosto voi näissä rajoissa määrittellä viran palkkauksen, kuitenkin ei alle sen, mikä on viranhaltijan palkka 31.7.2014.

1.8.2014 taluspäällikön viran peruspalkka on vähintään 2.617,15 € + 20 euron tarkistus, johon lisätään 15% suuruinen vuosisidonnainen palkanosa. Näin ollen srk:n taluspäällikön viran peruspalkka 1.8.2014 alkaen on vähintään 3.009,72 €.

Kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja esittää:

Kirkkoneuvosto määrittää keskustelun jälkeen taluspäällikön viran peruspalkan, joka tulee voimaan 1.8.2014.

Päätös:

Kirkkoneuvosto vahvisti taluspäällikkö Martti Komun palkaksi 1.8.2014 alkaen 3.009,72 e.

Pykälän alussa. kappalainen ja taluspäällikkö Martti Komu totesivat itsensä jääviksi ja poistuivat kokouksesta. Puheenjohtajana ja sihteerinä jatkoi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Eija Nurminen.

65 § LUPA TALOUSPÄÄLLIKÖN ETÄTYÖHÖN

Sysmän seurakunnan siirryttyä Kirkon Palvelukeskuksen asiakkaaksi kirjanpito ja laskutus on hoidettu kevästä 2013 sähköisesti. Tämä järjestelmä on antanut mahdollisuuden viime vuodesta lähtien hoitaa työasioita kotoa käsin, varsinkin päivinä, jolloin talouspäälliköllä on ollut kokous aamupäivästä alkaen muualla kuin Sysmässä. Lisäksi talouspäällikkö toimii pilottina Lahden IT-aluekeskuksessa järjestelmässä, jossa kannettava tietokone on päällä ollessaan aina Kirkkoverkon suojatussa ja salatussa järjestelmässä. Tämä antaa mahdollisuuden päästä kaikkiin työssä tarvittaviin tiedostoihin.

Syyskuun alussa alkaa Asikkalassa Käkisalmen sillan remontti, joka siirtää talouspäällikön työmatkan kiertotielle 1.9.2014 kunnes siltaremontti valmistuu viimeistään tammikuussa 2015. Etenkin pimeillä ja liukkailla kiertotie on vaikeakulkuinen. Talouspäällikkö suunnittelee yöpyvänsä parina päivänä viikossa kesämökkillään, mutta yhtenä tai kahtena päivänä viikossa hoitaisi töitä kotoa käsin etätyönä. Säännöllisesti etätyöpäivä voisi olla perjantai, jolloin virasto on muutenkin suljettu.

Kirkkoherra esittää:

Myönnetään talouspäällikölle lupa säännölliseen etätyöhön Käkisalmen siltaremontin ajaksi kahtena päivänä viikossa.

Päätös:

Keskustelun jälkeen kirkkoherra muutti esitystään. Uuden esityksen mukaan talouspäällikölle myönnetään lupa etätyöhön yhtenä päivänä viikossa Käkisalmen siltaremontin ajaksi .

Pykälän alussa talouspäällikkö Martti Komu totesi itsensä jääviksi ja poistui kokouksesta. Sihteerinä jatkoi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Eija Nurminen.

66 § OHJEET TALOUSARVION LAADINTAAN

Työmuodot jättävät talouspäällikölle 19.10.2014 mennessä talousarvio-ehdotuksensa ja toimintasuunnitelmansa vuodelle 2015 sekä taloussuunnitelmansa vuosille 2016 -2017. Kirkkoneuvosto tekee talouspäällikön esityksen pohjalta oman esityksensä kirkkovaltuustolle 19.11.2014. Kirkkovaltuusto hyväksyy 3.12.2014 vuoden 2015 talousarvion ja toimintasuunnitelman sekä taloussuunnitelman vuosille 2016 - 2017.

Kirkkoneuvosto on päättänyt painopistealueiksi vuosille 2013 – 2015:

- ATK; yhtenäiset laitteet, ohjelmat ja koulutus koko henkilökunnalle
- yhteistyön kehittäminen kunnan, muiden paikkakunnan kristillisten kirkkojen ja naapuriseurakuntien kanssa
- vanhustyö

Talousarvio laaditaan edelleen tiukalla budjettiraamilla. Määrärahoja ei seuraavalla kolmivuotiskaudella saa korottaa kuin painavista syistä. Hankinnoissa on onnistuttu saavuttamaan pientä säästöä ilman, että toiminta olisi siitä kärsinyt. Samaa malttia edellytetään jatkossakin. Talouspäällikkö antaa työntekijöille tarvittaessa lisää ohjeita talousarvion ja toimintasuunnitelman laatimiseksi.

Taluspäällikkö esittää:

Hyväksytään budjetti-aikataulu ja laadintaohjeet.

Päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen

67 § TULOVEROPROSENTIN MÄÄRÄÄMINEN VUODELLE 2015

Seurakunnan jäsenten tulee osallistua varojen hankkimiseen, joita tarvitaan seurakunnan tehtävien toteuttamiseen. Se määrä, mikä kirkkovaltuuston vuosittain hyväksymän talousarvion mukaan muiden tulojen lisäksi tarvitaan menojen suorittamiseen, kootaan varainhoitovuoden kirkollisverona.

Kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentin Tuloveroprosentti vahvistetaan lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön.

Seurakunnan on ilmoitettava verohallitukselle talousarviovuonna sovellettavaveroprosentti viimeistään verovuotta edeltävän marraskuun 17. päivänä. Veroprosentti joudutaan päättämään ennakolta arvioiden mukaan. Veroprosenttia ei voida ilmoittamisen jälkeen muuttaa.

Taluspäällikkö esittää:

kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle veroprosentin vahvistamista 1,75 prosentiksi vuonna 2015.

Päätös:

Anneli Ukkonen esitti esityksen hylkäämistä ja veroprosentin nostoa 1,80 prosenttiin. Merja Virtanen kannatti esitystä. Jarmo Heinonen kannatti taluspäällikön esitystä, joka sai kannatusta. Äänestyksessä taluspäällikön esitys sai viisi ääntä ja Anneli Ukkosen esitys kaksi ääntä.

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen.

30 § OTAMON SIUNAUSKAPPELIN KORJAUS

Kiinteistökatselelmuksessa 2013 todettiin, että Otamon siunauskappelin seinän halkeamat ja ikkunapuitteiden raot on aiheellista korjata. Tähän remonttiin on investointimääräraha vuodelle 2014. Korjaustyö voidaan tehdä kesäkautena.

Taluspäällikkö esittää:

Kutsutaan Tuomo Tuukkanen Hartolasta suunnittelemaan korjaus ja toimimaan korjauksen valvojana. Suunnitelman valmistuttua pyydetään tarjoukset urakoitsijoilta. Tavoite on, että urakoitsija saadaan valittua toukokuun kirkkoneuvoston kokouksessa.

Päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen

51 § Tarjouspyynnöt lähetettiin Rakennus Tarvaalalle, Rakennus-Allulle ja Vesa Rajavuorelle. Määräaikaan mennessä ei saapunut yhtään tarjousta.

Taluspäällikkö esittää:

Lähetetään uudet tarjouspyynnöt samoille urakoitsijoille ja kerrotaan heille, että urakan lisäksi tai sen tilalla urasta voidaan jättää tarjous myös tuntityönä. Tarjousten jättöaika päättyy 30.6.2014 ja niiden on oltava voimassa 31.8.2014 asti.

Päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen

68 § Toisellakaan tarjouskierroksella ei yksikään urakoitsija jättänyt tarjousta. Suunnitelman laatija Tuomo Tuukkaseen, joka oli yhteydessä Rakennus-Alluun, joka ilmoitti olevansa kiinnostunut tekemään urakan tuntityönä.

Taluspäällikkö esittää:

Kirkkoneuvosto valitsee Rakennus-Allun korjaamaan Otamon siunauskappelin suunnitelman mukaisesti. Työt voidaan aloittaa välittömästi, kun säät sallii.

Päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen.

69 § PYKÄLÄ POISTETTU ASIALISTALTA

70 § **PYKÄLÄ POISTETTU ASIALISTALTA**

71 § PAPISTON VAPAA-AIKASUUNNITELMA

Papiston vapaa-aikasuunnitelma ajalle 1.9. - 31.12.2015 on toimitettu lääninrovastille, joka vahvistaa sen ja toimittaa tuomiokapituliin. Kappalaisen osalta vapaa-aikasuunnitelman hyväksyy kirkkoherra, kirkkoherran osalta tuomiokapituli. Heli Mäkelän osalta vapaa-aikasuunnitelma on ehdollinen, kunnes tuomiokapituli on antanut virkamääräyksen ao. ajankohdalle.

Kirkkoherra esittää:

Kirkkoneuvosto merkitsee liitteenä olevan suunnitelman tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi

72 § MUITA ASIOITA EI OLLUT

73 § ILMOITUSASIAT

- **Muut ilmoitukset:**

- Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli on vahvistanut 3.6.2014 kokouksessaan Otamon hautausmaan siirtelun käyttösuunnitelman.
- Yhteisvastuukeräyksen tuotto tänä vuonna oli 2.852,21. Seurakunta luovutti osuutensa (285,22 e) keräykselle.

Kirkkoherra esittää:

Merkitään tiedoksi

Päätös:

Merkittiin tiedoksi

74 § MUUTOKSENHAKU JA KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtaja antaa kirkkolain mukaisen valitusosoituksen ja oikaisuvaatimusohjeen. Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja antoi kirkkolain mukaisen valitusosoituksen ja oikaisuvaatimusohjeen. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.00.