
Aika	Keskiviikko 26.9.2012 klo 18.30 – 20.14		
Paikka	Olavin toimintakeskus, Kokoustila Katiska, Uotintie 7		
Läsnä	Petri Tervo Hannu Hyttinen Riitta Jutila Eija Nurminen Anneli Ukkonen Merja Virtanen	kirkkoherra, puheenjohtaja	
Muut	Lauri Kirves Marja Virkkunen Martti Komu	kirkkovaltuuston puheenjohtaja kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja talouspäällikkö, pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Jarmo Heinonen		

ALLEKIRJOITUKSET	Puheenjohtaja	Puheenjohtaja § 84	Pöytäkirjanpitäjä
	Petri Tervo	Eija Nurminen	Martti Komu
LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi § 75		
KÄSITELLYT ASIAT	§§ 75 - 89		
PÖYTÄKIRJAN TARKISTUS	Pöytäkirja tarkistettu ja hyväksytään Sysmässä _____._____.2012		
	Hannu Hyttinen	Riitta Jutila	
PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ	Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävillä ajalla 3. – 17.10.2012 Olavin toimintakeskuksessa seurakunnan toimistotiloissa.		
	Taluspäällikkö	Martti Komu	

75 § KOKOUKSEN AVAUS JA ALKUHARTAUUS SEKÄ LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Puheenjohtaja avasi kokouksen alkuhartauden jälkeen, ja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi

76 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAT

Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Hannu Hyttinen ja Riitta Jutila.

77 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINE

Työjärjestykseksi hyväksyttiin esityslista.

78 § VIRANHALTIJALLE TAI TYÖNTEKIJÄLLE MAKSETTAVAT EDUT VARHAISKUNTOUTUKSEN AJALTA

1.2.2001 voimaan tulleen KirVESTES:n mukaan viranhaltijalle/ työntekijälle voidaan myöntää virkavapautta/ työlomaa varhaiskuntoutusta varten ja hänelle voidaan maksaa palkkaa harkinnan mukaan osaksi tai kokonaan yhteensä enintään 30 kalenteripäivän ajalta kalenterivuodessa, kun kuntoutukseen on hakeuduttu Kirkkohallituksen tai Kelan (Kansaneläkelaitoksen) kautta. Kirkkohallituksen tai Kelan myöntämältä kuntoutusajalta mahdollisesti maksettava kuntoutusraha kuuluu palkkaa vastaavalta osalta seurakunnalle siltä virkavapaus-/ työloma-ajalta, jolta viranhaltijalle/ työntekijälle on suoritettu palkkaetuja. Koska kuntoutukseen on tarkoituksena lähettää vain kuntoutuksen tarpeessa oleva työntekijä ja kun kuntoutusajat ovat lyhyet, kirkkohallituksen eläketoimisto suosittelee, että työntekijälle maksetaan kuntoutusajalta koko palkka.

Kuntoutus voi tapahtua myös viranhaltijan/ työntekijän ollessa vuosilomalla, lomautettuna tai muulla vapaa-ajalla. Virkavapauden/ työvapaan palkallisuudesta päättää seurakunnan asiassa toimivaltainen viranomainen.

Talouspäällikkö esittää:

Seurakunta myöntää palkallista virkavapautta viranhaltijoille/ työlomaa työntekijöille, jotka ovat hakeutuneet ja joille on myönnetty Kirkkohallituksen tai Kelan rahoittamaa varhaiskuntoutusta. Palkkaa maksetaan enintään 30 kalenteripäivän ajalta kalenterivuodessa. Matkakorvausta, päivärahaa tai muita kuluja kuntoutusajalta ei makseta. Viranhaltija/ työntekijä toimittaa seurakunnalle osallistumistodistuksen, jonka perusteella seurakunta on oikeutettu hakemaan kuntoutusajalta Kelan tai Kirkkohallituksen mahdollisesti maksamaa kuntoutusrahaa. Päätöksen virkavapauden/ työvapaan palkallisuudesta tekee kirkkoneuvoston ohjesäännön 12 § mukaan talouspäällikkö niiltä osain, kun seurakunnalla ei ole harkintavaltaa. Muissa tapauksissa asiasta päättää kirkkoneuvosto.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin

§ 79 HAUTAUSMAIDEN HOIDON YLLÄPIDON ULKOISTUS

Sysmän seurakunnan kirkkovaltuuston yhtenä tavoitteena on ollut seurakunnan talouden tasapainottaminen. Tässä onkin onnistuttu. Tänä vuonna säästöä ja kustannustehokkuutta on saavutettu Olavin toimintakeskuksen siivouksen ja seurakunnan ruokahuollon ulkoistamisella.

Muutamissa seurakunnissa on saavutettu säästöä hautausmaiden hoidon ylläpidon ostolla alan yritykseltä. Sysmän seurakunnan hautainhoitorahaston tilinpäätöksen mukaan yhden sopimushaudan hoito maksoi 79,56 euroa. Asikkalan seurakunnassa ulkopuolisen sopimushaudan hoito maksoi 65,17 euroa. Säästöjen etsimisen lisäksi on perustelua tutkia säästökohteet tässä vaiheessa. Mahdollisen seurakuntarakennemuutoksen myötä ympäristöseurakunnilla on yhteinen talous. On hyvä, että hankkeen toteutuessa Sysmän seurakunta on tehnyt oman selvityksensä edullisimmista palvelumalleista.

Taluspäällikkö esittää:

Jätetään tarjouspyyntö HILMAAn Sysmän seurakunnan hautausmaiden ylläpidon ostopalveluista. Töiden ulkopuolelle jää kiinteistöjen kunnossapitoja hautaustoimi. Kirkkoneuvosto pidättää oikeuden hylätä kaikki tarjoukset ja hoitaa työt edelleen omana työnään

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin

80 § KOLEHTISUUNNITELMA 1.10. – 31.12.2012

Seurakunnassa tulee laatia kolehtisuunnitelma vuoden aikana koottavista kirkkokolehdeista. Suunnitelman pohjana on Kirkkohallitukselta tuleva suunnitelma vuosittain koottavista kolehdeista, jotka on kerättävä vuoden aikana. Myös hiippakunnan tuomiokapituli määrää muutamia kolehteja, joiden tuotto ohjataan hiippakunnalliseen toimintaan. Kirkkoneuvoston vahvistaa suunnitelman päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kohteista työkausittain.

Kirkkoherra esittää:

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan kolehtisuunnitelman 1.10.–31.12.2012.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin

81 § KANTTORI JAAK LUTSIN VAPAA-AIKASUUNNITELMA

Kirkkoneuvosto hyväksyy kanttorin vapaa-aikasuunnitelman työkausittain.

Kirkkoherra esittää:

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan kanttori Jaak Lutsin vapaa-aikasuunnitelman ajalle 1.10.2012 – 31.1.2013. Kanttorin sijaiselle maksetaan neuvoston hyväksymät toimituspalkkiot kulloistenkin työtehtävien mukaan.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin

82 § PAPISTON VAPAA-AIKASUUNNITELMA

Papiston vapaa-aikasuunnitelma ajalle 1.10.2012–31.1.2013 on toimitettu lääninrovastille hyväksyttäväksi 25.8.2011 ja edelleen tuomiokapitulille.

Kirkkoherra esittää:

Kirkkoneuvosto merkitsee liitteenä olevan suunnitelman tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi

83§ KUOPION HALLINTO-OIKEUDEN PÄÄTÖS 12/0268/3

**Kn2011/
76 §**

**OLAVIN TOIMINTAKESKUKSEN SEURAKUNTAMESTARIN VIRAN
LAKKAUTTAMINEN**

Olavin Toimintakeskuksen valmistumisesta lähtien seurakunnan oma työntekijä on vastannut seurakunnan omien tilojen siivouksesta ja kunnan tilat on siivonnut ulkopuolinen siivousyritys. Lisäksi seurakunnan tilojen siivouksesta on lomilla ja vapaapäivillä vastannut toinen yrittäjä. Siivouksessa on ollut toisinaan epäselvyyttä, kuuluko tietyn alueen siivous seurakunnalle, kunnalle vai yhtymälle.

Toimintakeskuksen yhtymä sopi keväällä, että kesän aikana tilojen siivous mitoitetaan ja saatujen tietojen perusteella päätettiin tilojen siivouksen kilpailutuksesta. Asiasta on informoitu seurakuntamestari Päivi Nurmea 7.4.2011 ja 7.9.2011 pidetyissä yhteistyötoimikunnan kokouksissa sekä työyhteisön kokouksissa.

Tutkimus osoitti, että siivoustyön ulkoistus tuo seurakunnalle säästöä vuosittain noin 8.000 euroa. Lisäksi säästöä tulee vuosittain noin 8.000 euroa, kun Olavinrannan leirikeskukseen palkataan henkilökuntaa vain tarvittaessa.

Koska seurakuntamestarin tehtävät vähenevät uudistuksen myötä, eikä Sysmän seurakunnalla ole osoittaa seurakuntamestarille muita töitä, Sysmän seurakunta ei tarvitse enää Olavin toimintakeskuksessa kokoaikaista seurakuntamestarin virkaa. Seurakuntamestarin kokoaikainen virka on tarpeellista lakkauttaa tuotannollisista ja taloudellisista syistä, jonka jälkeen harkitaan, kuinka monta tuntia viikossa seurakunta tarvitsee seurakuntaemännän palveluita.

Taluspäällikkö esittää:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Sysmän seurakunnan Olavin toimintakeskuksen seurakuntamestarin virka lakkautetaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä 1.1.2012 lukien.

Päätös:

Pykälän alussa puheenjohtaja pyysi, että Eija Nurminen toimii tämän pykälän käsittelyn aikana puheenjohtajana. Petri Tervo ei poistunut kokouksesta. Ennen varsinaista käsittelyä kirkkoneuvosto kuuli seurakuntamestari Päivi Nurmea. Nurmi jätti Kirkon Alat ry:n lakimies Anna-Maria Nummisen laatiman kirjeen kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen ja pyysi taluspäällikköä laatimaan vastineen saatuun kirjelmään.

**Kv2011/
32 §**

Kirkkoneuvosto esittää, että Sysmän seurakunnan Olavin toimintakeskuksen seurakuntamestarin virka lakkautetaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä 1.1.2012 lukien.

Päätös:

Pia Kekkonen esitti asian palauttamista valmisteluun- Ehdotus ei saanut kannatusta.

Päätösesitys hyväksyttiin.

- 83 §** Kuopion hallinto-oikeus on 23.8.2012 tekemällään päätöksellä 12/0268/3 pitänyt voimassa Sysmän seurakunnan kirkkovaltuuston päätöksen 32 §/5.10.2011. Päätöksestä on laitettu ilmoitus seurakunnan ilmoitustaululle 28.8.2012. Valitusaika 30 päivää lasketaan siitä päivästä, jolloin ilmoitus on julkaistu seurakunnan ilmoitustaululla, sitä päivää lukuun ottamatta. Lainvoimaisuustilanne todetaan kokouksessa.

Kirkkoherra esittää:

Merkitään hallinto-oikeuden päätös 12/0268/3 tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi

72 § KUOPION HALLINTO-OIKEUDEN PÄÄTÖS 12/ 0269/3

Kuopion hallinto-oikeus on 23.8.2012 tekemällään päätöksellä 12/0269/3 kumonnut Sysmän seurakunnan kirkkoneuvoston päätökset 102 §/ 16.11.2011 ja 8 §/ 19.1.2012, jotka koskevat seurakuntamestari Päivi Nurmen irtisanomista. Sysmän seurakunnan kirkkoneuvostolla on mahdollisuus valittaa päätöksestä 30 vuorokauden kuluessa Korkeimpaan Hallinto-oikeuteen.

Kirkkoherra esittää:

Koska päätös on saapunut Sysmän seurakuntaan vasta kokouskutsun lähettämisen jälkeen, asiaa ei ole ehditty valmistella. Mahdollinen valitus on lähetettävä Korkeimpaan hallinto-oikeuteen 25.9.2011 mennessä. Seuraava kirkkoneuvoston kokous on kuitenkin vasta seuraavana päivänä. Kirkkoneuvosto valtuuttaa kirkkoherran tutkimaan mahdollisen valituksen tekemistä tai muita toimenpiteitä.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin

84 §

Kirkkoherra on konsultoinut lakimiesasessori Jyri Klemolaa Kuopion hallinto-oikeuden päätöksestä (12/ 0269/3) ja päätenyt siihen, ettei päätöksestä kannata valittaa. Hallinto-oikeuden päätöksen arvioinnissa todetaan, ettei "valittajaa ole ennen irtisanomispäätöksen tekemistä kuultu kirkkolain 6 luvun 8a §:n 1 momentissa sekä hallintolain 34 §:ssä ja 36 §:ssä edellyttämällä tavalla. Kirkkoneuvoston 16.11.2011 ja 19.1.2012 tekemät päätökset on siten kuulemisvirheen johdosta kumottava." Tämä hallinto-oikeuden päätös saa lainvoiman "30 pv tiedoksisaantipäivästä, sitä päivää lukuun ottamatta". Lainvoimaisuustilanne todetaan kokouksessa.

Kirkkoherra esittää:

Merkitään tiedoksi kirkkoherran tekemät toimenpiteet valitusasian osalta, todetaan asiaan liittyvä kokonaistilanne ja keskustelun jälkeen päätetään mahdollisista asiaan liittyvistä jatkotoimista.

Päätös:

Pykälän alussa puheenjohtaja pyysi, että Eija Nurminen toimii tämän pykälän käsittelyn aikana puheenjohtajana. Petri Tervo ei poistunut kokouksesta. Merkittiin tehdyt toimenpiteet tiedoksi. Päivi Nurmi vapautetaan viranhoidon velvollisuuksista 1.10.2012 alkaen, koska seurakuntamestarin tehtävät on ulkoistettu.

Valtuutetaan Lauri Kirves ja Eija Nurminen aloittamaan sovintoneuvottelut Päivi Nurmen kanssa välittömästi. Jos nämä neuvottelut eivät johda tuloksiin, delegoidaan tehtävä lakimiehelle.

45 § EMÄNNÄN TÖIDEN HOITO

Kirkkoneuvosto päätti 21.3.2012 kokouksessaan palkata Päivi Nurmen tarvittaessa töihin kutsuttavaksi tuntipalkkaiseksi emännäksi töihin toistaiseksi voimassa olevalla työsopimuksella 1.4.2012 alkaen. Päivi Nurmi ei suostunut allekirjoittamaan 3.4.2012 kirkkoneuvoston käsittelemää sopimusta, jonka hän oli hyväksynyt maaliskuussa. Päivi Nurmi suostui allekirjoittamaan työsopimuksen 1.4. – 30.4.2012 väliseksi ajaksi. Määräaikaisuuden syyksi työsopimukseen merkittiin ”työntekijän oma pyyntö”.

Sysmän seurakunnalla oli Päivi Nurmen viran lakkauttamisen ja sitä seuranneen irtisanomisen yhteydessä velvollisuus palkata hänet tuntipalkkaiseen, tarvittaessa töihin kutsuttavaan emännän työsuhteeseen. Sysmän seurakunta on tarjonnut pysyvää työsuhdetta, mutta työntekijän omasta pyynnöstä työsuhde on solmittu määräaikaiseksi. Kirkon työmarkkinalaitoksen lakimies Timo von Boehmin mukaan kun nyt solmittu työsuhde päättyy, se päättyy eikä seurakunnalla ole enää velvollisuutta palkata emäntää uudestaan. Toukokuussa Olavin toimintakeskuksessa on tiedossa vain muutama pienempi tilaisuus. Olavinrannan leirikeskuksessa on touko-kesäkuussa viisi seurakunnan leiriä. Nämä tilaisuudet voidaan hoitaa tarvittaessa pitopalvelun kautta.

Taluspäällikkö esittää:

Tilataan pitopalvelu hoitamaan touko-elokuussa kaikki seurakunnan tilaisuudet, mukaan lukien Olavinrannan leirikeskuksen toiminta. Palataan emännän töiden järjestelyyn elokuun kirkkoneuvostossa. Tällöin meillä on käsitys, kuinka työt kannattaa hoitaa syyskuusta lähtien.

Päätös:

Pykälän alussa kirkkoneuvosto kuuli Päivi Nurmea. Päätösesitys hyväksyttiin.

67 §

Yhteistyö pitopalveluyrittäjän kanssa on osoittautunut toimivaksi ratkaisuksi. Kevään ja kesän aikana pidettyjen tilaisuuksien kustannuksien perusteella voi todeta, että osa tilaisuuksista tulee omalla työllä edullisemmaksi, osa pitopalvelulta ostettuna. Vuositasolla ostopalvelu tulee kuukausipalkkaiseen vakituiseen työntekijään verrattuna hieman edullisemmaksi, koska vuodessa on kuukausia, jolloin toiminta on hiljaista. Pitopalvelun etu tarvittaessa töihin kutsuttavaan on se, että sairaustapauksessa toimitus on turvattu. Lisäksi on aina mahdollisuus, että osa-aikaisessa työsuhteessa oleva henkilö hakeutuu kokopäivätyöhön lyhyellä varoitusajalla.

Taluspäällikkö esittää:

Jatketaan yhteistyötä Pitopalvelu Tarja Lehtosen kanssa 31.12.2012 asti. Ruokahuolto ulkoistetaan toistaiseksi. Tarja Lehtosen lisäksi pyydetään tarjous ruokahuollosta Merjan pitopalvelusta. Sopimusajaksi ehdotetaan kahta vuotta 1.1.2013 alkaen. Koska arvioitu veroton kustannus alittaa hankintalain mukaisen kynnysrajan, kilpailutusta ei tarvitse julkaista HILMA:ssa.

Päätös:

Jatketaan toistaiseksi yhteistyötä Pitopalvelu Tarja Lehtosen kanssa. Nimetään työryhmä miettimään emännän töiden järjestämistä. Työryhmään nimetään luottamushenkilöistä Anneli Ukkonen ja Merja Virtanen, työntekijäkokous valitsee omat edustajansa. Työryhmän puheenjohtajana toimii taluspäällikkö Martti Komu. Työryhmän selvityksen jälkeen asia tuodaan uudestaan kirkkoneuvoston käsittelyyn.

jatkuu...

... jatkuu

85§

Työryhmä kokoontui kaksi kertaa. Työryhmä suosittelee ruokahuollon ulkoistuksen jatkamista. Kokouksien muistio annetaan neuvostolle tiedoksi. Kokouksista on annettu erillinen muistio kirkkoneuvostolle, joissa otetaan kantaa ruokahuollon ulkopuolisten töiden hoidosta ja organisoinnista.

Taluspäällikkö esittää:

Pyydetään tarjous ruokahuollosta Pitopalvelu Tarja Lehtoselta ja Merjan pitopalvelusta. Sopimusajaksi ehdotetaan yhtä vuotta 1.1.2013 alkaen. Syksyn 2013 selvitetään mahdollisuus ruokahuollon yhteiskilpailutuksesta Hartolan seurakunnan kanssa. Koska arvioitu veroton kustannus alittaa hankintalain mukaisen kynnyksrajan, kilpailutusta ei tarvitse julkaista HILMA:ssa.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin

70 § KIINTEISTÖJEN LUKKOJEN UUSIMINEN

Kevään ja kesän aikana on ilmennyt tilanteita, joissa on syytä epäillä, että seurakunnan kiinteistöjen avaimia on joutunut sivullisten käsiin. Tämä ei ole mahdotonta, koska Olavin toimintakeskusta lukuun ottamatta avaimet eivät ole kopiosuojattua – niitä voi teettää kuka tahansa lisää. Toistaiseksi mitään arvokasta ei ole kadonnut tai mitään merkittävää ilkivaltaa ei ole tehty. On aiheellista kuitenkin sarjoittaa kaikki lukot ja muuttaa lukkopesät sellaisiksi, joiden avaimia saa teettää vain nimetyt henkilöt. Tarkoitus on sarjoittaa lukot niin, että yhdellä avaimella pääsee kohteisiin, joihin kullakin on oikeus päästä.

Heinolan Lukkohuolto Oy tarjoaa seurakunnan kaikkien lukkojen (pois lukien Olavin toimintakeskus) sarjoitusta hintaan 6.250 euroa (sis. alv), Kirkon sakastin oven sarjoittaminen maksaa noin 350 euroa, mikäli se ei tuota merkittäviä lisätoita oven massiivisuuden takia. Huoltorakennuksen yleisövässan varustaminen sähkölukolla maksaisi 1.575 euroa.

Taluspäällikkö esittää:

Sarjoitetaan kaikki lukot tarjouskirjeen mukaisesti. Yleisövässan ovea ei muuteta sähkölukon taakse, koska se ei estä ilkivaltaa tilassa.

Päätös:

Pyydetään useampi tarjous, Valtuutetaan taluspäällikkö tilaamaan lukkojen uusiminen edullisimman tarjouksen jättäneeltä yrtitykseltä.

86 §

Määräaikaan mennessä uusia tarjouksia ei tullut. Heinolan Lukkohuolto Oy jätti päivitetyn tarjouksen. Uusi hinta alkuperäisen tarjouksen mukaisesti on 6.205,00 euroa (sis.alv).

Taluspäällikkö esittää:

Sarjoitetaan kaikki lukot tarjouskirjeen mukaisesti. Yleisövässan ovea ei muuteta sähkölukon taakse, koska se ei estä ilkivaltaa tilassa.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin

87 § KIRKKONEUVOSTON NIMEÄMÄN TYÖRYHMÄN MUISTIO

Kirkkoneuvosto nimesi 29.8.2012 kokouksessaan työryhmän miettimään emännän töiden järjestämistä. Työryhmään nimettiin luottamushenkilöistä Anneli Ukkonen ja Merja Virtanen, työntekijäkokous valitsi edustajaksi Päivi Lindin ja Erja Pesun. Työryhmän puheenjohtajana toimi taluspäällikkö Martti Komu. Työryhmä kokoontui kaksi kertaa.

Taluspäällikkö esittää:

Keskustellaan muistioista esiin nousevista asioista ja siitä mahdollisesti aiheutuvista toimenpiteistä. Merkitään muistio tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi

88 § ILMOITUSASIAT

ilmoitusasioita ei ollut

89 § MUUTOKSENHAKU JA KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtaja antaa kirkkolain mukaisen valitusosoituksen ja oikaisuvaatimusohjeen. Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja antoi kirkkolain mukaisen valitusosoituksen ja oikaisuvaatimusohjeen. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.14..